

COMUNE DI BEDIZZOLE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2010

Il giorno UNDICI del mese di OTTOBRE dell'anno 2011, presso la sede del Comune di Bedizzole, a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente per l'anno 2010, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica nelle persone di:

Dott.ssa Marinato Marina – Presidente –
Dott. Visconi Stefano
Dott.ssa Simoni Giuseppina

R.S.U. nelle persone di:

Coccoli Lucianella
Antonelli Margherita
Trapelati Ernesta
Zecchi Claudio

Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:

Drera Marco – rappresentante Cisl
Squassina Giulio – rappresentante Cgil

Sottoscrivono il seguente contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2010.

1. COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO

La delegazione trattante, visti i CCNL vigenti danno atto che il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2010 risulta composto come da **Allegato A**, che forma parte integrante del presente accordo.

In relazione alle finalità stabilite nell'art.17 CCNL 01.04.1999, come integrato dall'art.36 CCNL 22.01.2004, le parti concordano che il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2010 sia distribuito tenuto conto dei criteri di seguito elencati.

2. FONDO DI CUI ALL' ART.14 CCNL 01.04.99– anno 2010 – LAVORO STRAORDINARIO

Il comma 4 dell'art.14 del CCNL 01.04.99 stabilisce che: *"A decorrere dal 31.12.1999, le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3% ed limite massimo annuo individuale per le medesime prestazioni è rideterminato in 180 ore. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma, confluiscono nelle risorse di cui all'art.15 con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale"*.

E' pari al fondo stanziato dell'anno 2009 di € **8.219,94** senza applicazione della decurtazione del 3% .

3. PREMIO INCENTIVANTE PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Il premio incentivante ordinario sarà determinato sulla base di valutazione individuale della prestazione, secondo le tabelle di valutazione **Allegato C**.

La valutazione individuale verrà effettuata dai responsabili di area per ciascun dipendente della propria area, al fine di stabilire **un parametro di valutazione legato al raggiungimento degli obiettivi** attribuiti nell'ambito del Peg. Le schede di valutazione verranno trasmesse a ciascun dipendente.

Il premio sarà erogato ripartendolo in singoli fondi divisi per area tenendo conto del parametro legato alla categoria ed al parametro della presenza calcolato come monte ore teorico. Il premio teorico di area verrà suddiviso tra i dipendenti tenendo conto dei seguenti parametri:

1. parametro di valutazione individuale della prestazione;
2. parametro legato alla presenza in servizio definito come monte ore prestate. A tal fine non sono considerate assenze: le ferie, tre giorni mensili permesso L.104/1992, la maternità obbligatoria, permessi sindacali, infortuni (1.600 sono le ore di prest. Lavor. Annuo presunta);
3. parametro legato alla categoria di appartenenza definito come segue:

B1	109	C1	135	D1	154
B2	114	C2	142	D2	170
B3	123	C3	149	D3	199
B4	127	C4	158	D4	230
B5	131	C5	165	D5	
B6	137			D6	---

Si precisa che la somma del premio per il miglioramento dei servizi varierà in relazione agli importi effettivamente liquidati su tutti gli altri istituti. Resta inteso che le economie ed i residui derivanti da dette liquidazioni confluiranno come risorse aggiuntive all'interno di detto premio.

4) fondo art. 15 lettera K – risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art.17- in tale ambito per l'anno 2010 non vi sono state attribuzioni.

5) indennità di disagio

- E' riconosciuta un'indennità per disagio per rientri in servizio, al di fuori dei turni di reperibilità, per gli operai nel caso di funerali che vengono effettuati fuori dall'orario di lavoro e per calamità naturali o eventi eccezionali da corrispondere al personale dei vari uffici nella misura di € 25,00 per rientro. Tali rientri saranno effettuati solo su specifica richiesta dell'Amministrazione e saranno retribuiti:
 - a) se effettuati al di fuori del turno di reperibilità
 - b) nella misura di 1 o 2 rientri nel caso di due eventi nella stessa giornata
 - c) prolungamento orario o anticipo per eventi straordinari eccezionali
- E' riconosciuta un'indennità di disagio per rientri in servizio per manifestazioni, sostituzione autisti e corsi, da corrispondere al personale dei vari uffici nella misura di € 10,00 per rientro solo su specifica richiesta dell'Amministrazione.

L'indennità di disagio è liquidata il mese successivo alla prestazione.

- E' riconosciuta un'indennità di disagio annua pro-capite pari a € 300,00 agli autisti degli scuolabus comunali per il particolare orario disagiato assegnato agli stessi.
- E' riconosciuta un'indennità di disagio dell'importo orario di € 16,18 a favore del personale operaio che partecipa all'effettuazione di estumulazioni di salme presso il cimitero da liquidarsi secondo dettagliata relazione predisposta dall'ufficio lavori pubblici.

6) indennità di rischio

Spetta l'indennità di rischio di € 30,00 mensili ai sensi dell'art.41 del CCNL 22.01.2004 alle categorie B: personale operaio, autisti scuolabus.

L'indennità di rischio è erogata nel mese seguente la prestazione in proporzione ai giorni effettivi di presenza.

7) indennità di cassa

Spetta l'indennità di cassa giornaliera all'economista comunale e agli altri agenti contabili, da corrispondere per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio. Si stabilisce l'importo massimo, come in passato, di €1,55/gg.. Non si eroga agli altri agenti contabili in quanto responsabili di area.

8) indennità di turno

Spetta l'indennità di turno agli agenti di polizia locale inseriti in turni che prevedono un'effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere, ai sensi dell'art. 22 del CCNL integrativo 14.09.2000, per compensare il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro secondo le tariffe previste.

9) indennità di reperibilità

Spetta ai dipendenti inseriti nell'ambito del servizio di pronta reperibilità (personale impiegato e operaio) secondo i turni predisposti dall'ufficio lavori pubblici, ai sensi dell'art.23 CCNL integrativo 14.09.2000.

10) incentivi per particolari responsabilità categorie B/C/D

- E' riconosciuto un compenso complessivo di € 5.000,00 da ripartire tra i dipendenti responsabili di area sostituiti (n. 11) nominati con specifico decreto sindacale nel corso dell'anno 2010 da rapportarsi al periodo di nomina e prevedendo la redistribuzione tra gli stessi di eventuali resti derivanti da periodi di svolgimento dell'incarico inferiori all'anno.
- E' riconosciuto un compenso di cui all'art.36 comma 2 del CCNL 2002-2005 da attribuire **agli ufficiali d'anagrafe** nominati con atto formale, per l'importo massimo individuale pari a € 300,00 annuo lordo da rapportare alla presenza in servizio.

11) Retribuzioni di posizione e risultato delle aree delle posizioni organizzative

Sono destinate le risorse indicate nel prospetto "destinazione del fondo" a titolo di retribuzione di posizione e di risultato.

12) nell'ambito dell'art.15 comma 5 del CCNL 01.04.1999 si finanzia il progetto per le estumulazioni ordinarie e straordinarie presso il cimitero comunale. Le risorse vengono ripartite tra gli operai partecipanti al progetto, come individuati dall'ufficio tecnico comunale. Il servizio si configura come un miglioramento dei servizi esistenti.

Con la firma del presente contratto le parti approvano quanto in esso contenuto.

BEDIZZOLE, 11/10/2011

I COMPONENTI DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE