

COMUNE DI BEDIZZOLE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2015

Il giorno DICIOOTTO del mese di DICEMBRE dell'anno 2015, presso la sede del Comune di Bedizzole, a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente per l'anno 2015, le parti negoziali, composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica nelle persone di

Dott. Rainone Mariano – Presidente

Dott.ssa Simoni Giuseppina

R.S.U. nelle persone di:

Addesso Francesco

Romito Carmelo

Vanini Giorgio

Zecchi Claudio

Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:

Drera Marco – rappresentante Cgil

Squassina Giulio – rappresentante Cisl

sottoscrivono la seguente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2015 di seguito riportato.

COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO

La delegazione trattante, visti i CCNL vigenti danno atto che il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2014 risulta costituito dall'Amministrazione Comunale come da **Allegato 1**, che forma parte integrante del presente accordo, a seguito di determinazione n.2 del 20.01.2015 del responsabile dell'area economico-finanziaria.

In relazione alle finalità stabilite nell'art.17 CCNL 01.04.1999, come integrato dall'art.36 CCNL 22.01.2004, le parti concordano che il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2015 sia distribuito tenuto conto dei criteri di seguito elencati.

1. FONDO DI CUI ALL' ART.14 CCNL 01.04.99 – anno 2014 – LAVORO STRAORDINARIO

Il comma 4 dell'art.14 del CCNL 01.04.99 stabilisce che: *"A decorrere dal 31.12.1999, le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3% ed limite massimo annuo individuale per le medesime prestazioni è rideterminato in 180 ore. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma, confluiscono nelle risorse di cui all'art.15 con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale"*.

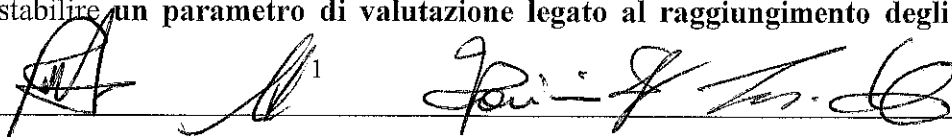
E' pari al fondo stanziato dell'anno 2014 di

€ 8.219,94

2. PREMIO INCENTIVANTE PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Il premio incentivante ordinario sarà determinato sulla base di valutazione individuale della prestazione, secondo le tabelle di valutazione allegate al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera G.C. n.164 del 22.12.2011.

La valutazione individuale verrà effettuata dai responsabili di area per ciascun dipendente della propria area, al fine di stabilire **un parametro di valutazione legato al raggiungimento degli**



obiettivi attribuiti nell'ambito del Peg. Le schede di valutazione verranno trasmesse a ciascun dipendente.

Il premio sarà erogato ripartendolo in singoli fondi divisi per area tenendo conto del parametro legato alla categoria ed al parametro della presenza calcolato come monte ore teorico. Il premio teorico di area verrà suddiviso tra i dipendenti tenendo conto dei seguenti parametri:

1. parametro di valutazione individuale della prestazione;
2. parametro legato alla presenza in servizio definito come monte ore prestate. A tal fine non sono considerate assenze: le ferie, tre giorni mensili permesso L.104/1992, la maternità obbligatoria, permessi sindacali, infortuni (1.600 sono le ore di prest. Lavor. annua presunta);
3. parametro legato alla categoria di appartenenza definito come segue:

B1	109	C1	135	D1	154
B2	114	C2	142	D2	170
B3	123	C3	149	D3	199
B4	127	C4	158	D4	230
B5	131	C5	165	D5	
B6	137			D6	----

Si precisa che la somma del premio per il miglioramento dei servizi varierà in relazione agli importi effettivamente liquidati su tutti gli altri istituti. Resta inteso che le economie ed i residui derivanti da dette liquidazioni confluiranno come risorse aggiuntive all'interno di detto premio.

3) fondo art. 15. lettera K – risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art.17 - **in relazione alle liquidazioni disposte dalla responsabile area tecnica per incentivi progettazione.**

4) indennità di disagio

- E' riconosciuta un'indennità per disagio per rientri in servizio, al di fuori dei turni di reperibilità, per gli operai nel caso di funerali che vengono effettuati fuori dall'orario di lavoro e per calamità naturali o eventi eccezionali da corrispondere al personale dei vari uffici nella misura di € 25,00 per rientro. Tali rientri saranno effettuati solo su specifica richiesta dell'Amministrazione e saranno retribuiti:
 - a) se effettuati al di fuori del turno di reperibilità
 - b) nella misura di 1 o 2 rientri nel caso di due eventi nella stessa giornata
 - c) prolungamento orario o anticipo per eventi straordinari eccezionali
- E' riconosciuta un'indennità di disagio per rientri in servizio per manifestazioni, sostituzione autisti e corsi, da corrispondere al personale dei vari uffici nella misura di € 10,00 per rientro solo su specifica richiesta dell'Amministrazione.

L'indennità di disagio è liquidata il mese successivo alla prestazione.

- E' riconosciuta un'indennità di disagio annua pro-capite pari a € 300,00 agli autisti degli scuolabus comunali per il particolare orario disagiato assegnato agli stessi ed alle dipendenti accompagnatrici con decorrenza dal 01.11.2015. Da liquidare mensilmente.

5) indennità di rischio

Spetta l'indennità di rischio di € 30,00 mensili ai sensi dell'art.41 del CCNL 22.01.2004 alle categorie B: personale operaio, autisti scuolabus.

L'indennità di rischio è erogata nel mese seguente la prestazione in proporzione ai giorni effettivi di presenza.

6) indennità di cassa

Spetta l'indennità di cassa giornaliera all'economista comunale e agli altri agenti contabili, da corrispondere per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio. Si stabilisce l'importo massimo, come in passato, di € 1,55/gg.. Non si eroga agli agenti contabili responsabili di area.

7) indennità di turno

Spetta l'indennità di turno agli agenti di polizia locale inseriti in turni che prevedono un'effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere, ai sensi dell'art. 22 del CCNL integrativo 14.09.2000, per compensare il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro secondo le tariffe previste.

8) indennità di reperibilità

Spetta ai dipendenti inseriti nell'ambito del servizio di pronta reperibilità (personale impiegato e/o operaio) secondo i turni predisposti dall'ufficio lavori pubblici, ai sensi dell'art.23 CCNL integrativo 14.09.2000.

9) incentivi per particolari responsabilità categorie B/C/D

- E' riconosciuto un compenso complessivo di € 5.500,00 da ripartire tra i dipendenti responsabili di area sostituiti nominati con specifico decreto sindacale da rapportarsi al periodo di nomina e prevedendo la redistribuzione tra gli stessi di eventuali resti derivanti da periodi di svolgimento dell'incarico inferiori all'anno. Da liquidare mensilmente.
- E' riconosciuto un compenso di cui all'art.36 comma 2 del CCNL 2002-2005 da attribuire agli ufficiali d'anagrafe nominati con atto formale, per l'importo massimo individuale pari a €300,00 annuo lordo da rapportare alla presenza in servizio. Da liquidare mensilmente.

10) Compensi incentivanti al personale per lo svolgimento dell'attività di archivista informatico nell'ambito della segreteria comunale ai sensi della lett.i art. 17 comma 2 CCNL 01.04.1999 nella misura di € 300,00 annui a decorrere dal 01.08.2012;

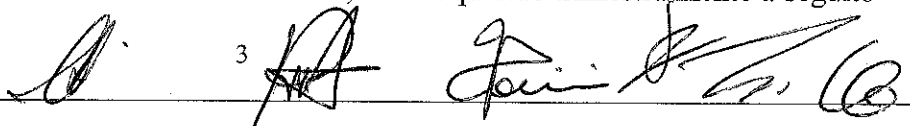
11) Compenso incentivante al personale per le attività di avvio del nuovo servizio gestione illuminazione votiva: quantificato con delibera G.C. n. 77 del 15.05.2014 punto c) in € 2.000,00. Si ricorda che con delibera G.C. n.190 del 20.12.2012 si è stabilito di internalizzare a far data dal 01.01.2013 la gestione del servizio illuminazione votiva del cimitero comunale e si stabiliva di dare mandato alla delegazione trattante di parte pubblica, circa la quantificazione dell'importo da riconoscere ai dipendenti coinvolti nella gestione del nuovo servizio, ai sensi dell'art.15 comma 5 del CCNL 01.04.1999.

Con delibera G.C. n.45 del 28.03.2013 è stato approvato il piano di razionalizzazione triennio 2013-2015 di cui all'art.16 del D.L. n.98/2011 in merito al servizio illuminazione votiva, prevedendo che la maggiore entrata effettiva che verrà certificata a consuntivo dal Revisore dei conti, per la gestione di detto servizio, verrà utilizzata nel triennio di durata del piano di razionalizzazione 2013-2015, nella misura del 50%, per la contrattazione integrativa, come previsto dal comma 5 art. 16 succitato e pertanto per un importo presunto massimo pari a € 2.000,00 da destinare come segue:

- € 1.000,00 ai dipendenti coinvolti nella gestione del servizio (€ 500,00 operaio cimitero e € 500,00 a dipendente dell'ufficio tributi);
- € 1.000,00 il 50% da destinare alla erogazione di premi previsti dall'art.19 D.Lgs. n.150/2009 e pertanto al fondo complessivo;

13) Compenso incentivante ai dipendenti che si occupano dell'attività di controllo ICI per l'anno 2015 quantificato annualmente in € 6.000,00 (al netto di oneri) .

14) Progetto 2015 finalizzato all'espletamento di servizi di tutela della legalità e della sicurezza urbana, quantificato annualmente in € 28.000,00 da liquidare trimestralmente a seguito

 3

valutazione del responsabile dell'area polizia locale sulla base degli obiettivi raggiunti dai singoli agenti partecipanti allo stesso;

15) Si destina la somma di € 1.465,00 da finanziarsi con i fonti dell'art.15 comma 5 per i seguenti nuovi servizi:

- a) € 985,00 annui per servizio trasporto diversamente abili all'Anfass di Desenzano del Garda, da rapportare alla durata del servizio stesso;
- b) € 480,00 annui per servizio pulizia mercato settimanale da suddividere proporzionalmente tra i dipendenti che lo effettuano.

Con la firma della presente contratto le parti approvano quanto in esso contenuto.

BEDIZZOLE, 18.12.2015

Per la **Delegazione trattante di parte pubblica** nelle persone di:

Dott.Rainone Mariano – Presidente –

Dott.ssa Simoni Giuseppina

.....
.....
.....

Per le R.S.U. nelle persone di:

Romito Carmelo

Zecchi Claudio

Addesso Francesco

Vanini Giorgio

.....
.....
.....
.....

COSTITUZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE	CONTRATTO 2010	CONTRATTO 2011	CONTRATTO 2012-2013	CONTRATTO 2014	CONTRATTO 2015	
fondo per compensi lavoro straordinario	€ 8.219,94	€ 8.219,94	€ 8.219,94	€ 8.219,94	€ 8.219,94	NOTE
fondo per eventi eccezionali		€ 360,41	€ 360,41	€ 360,41	€ 0,00	
fondo per straordinario censimento		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	art.14 c. 5
Incentivo censimento da ISTAT	€ 525,32	€ -	€ -	€ -	€ -	art. 15 c.1. Lett. k)
totale fondo	€ 8.745,26	€ 8.580,35	€ 8.580,35	€ 8.580,35	€ 8.219,94	
RISORSE STABILI						
fondo art. 31 comma 2 lett. b) c), d), e)	€ 114.909,40	€ 114.909,40	€ 114.909,40	€ 114.909,40	€ 114.909,40	lett.a) art. 15 c. 1
Integr. Per assunz. Dip. Part time dal 01/01/2003 segret.	€ 767,00	€ 767,00	€ 767,00	€ 767,00	€ 767,00	art.15 c. 5
risorse aggiuntive art. 32 conl 1995	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	lett.b) art. 15 c. 1
fondo per corresponsione Led in godimento	€ 3.982,72	€ 3.982,72	€ 3.982,72	€ 3.982,72	€ 3.982,72	
decurtazione 3% lavoro straordinario 2003	€ 278,55	€ 278,55	€ 278,55	€ 278,55	€ 278,55	
decurtazione 3% lavoro straordinario 2004	€ 270,19	€ 270,19	€ 270,19	€ 270,19	€ 270,19	
decurtazione 3% lavoro straordinario 2005	€ 262,09	€ 262,09	€ 262,09	€ 262,09	€ 262,09	
decurtazione 3% lavoro straordinario 2006	€ 254,22	€ 254,22	€ 254,22	€ 254,22	€ 254,22	
risparmi salario accessorio su spese 1998 minori di 1997	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	lett c) art. 15 c. 1
risorse art- 2 comma 3 D.Lgs. 29/93 (riassorbimento miglioramenti contrattuali)	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	lett. f) art. 15
somme destinate al LED ancora da attribuire	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	lett. g) art. 15
somme destinate nel 1998 alla indennità 8 of riduzione dirigenti Regione	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	lett. h) art. 15. Vincolato al finanziamento Ind. Posizione responsabili
0,52% monte salari 1997	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	lett. i) art. 15
trattamento accessorio personale trasferito per decentramento funzioni	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	lett. j) art. 15. Dal 2000.
Incremento art. 4 c. 1 CCNL 2000-2001 1,1% monte salari 1999	€ 12.407,76	€ 12.407,76	€ 12.407,76	€ 12.407,76	€ 12.407,76	art. 15 c.1. Lett. l)
Incremento massimo contrattabile a livello decentrato: 1,2% monte salari 1997	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	art. 4 c. 1
quota retribuz anzianità dipendenti cessati dal 2000	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	art. 15 comma 2
Incremento dello 0,62% contratto 2002-2003 su monte salari 2001	€ 5.649,00	€ 5.649,00	€ 5.649,00	€ 5.649,00	€ 5.649,00	art. 4 c. 2
Incremento per nuove assunzioni	€ 5.189,56	€ 5.189,56	€ 5.189,56	€ 5.189,56	€ 5.189,56	art. 32 c. 1
Incremento dello 0,50% contratto 2002-2003 su monte salari 2001	€ 4.555,67	€ 4.555,67	€ 4.555,67	€ 4.555,67	€ 4.555,67	art. 32 c.2, e 3
Incremento 0,5% su monte salari 2003	€ 3.619,54	€ 3.619,54	€ 3.619,54	€ 3.619,54	€ 3.619,54	art. 4 comma 1 CCNL 2004-2005
Incremento 0,6% su monte salari 2005 (sp.pers/9.corr=26,14) riduzione art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010	€ 6.442,85	€ 6.442,85	€ 6.442,85	€ 6.442,85	€ 6.442,85	art. 8 c. 2 CCNL 2006-2007
TOTALE risorse decentrate STABILI	€ 158.588,55	€ 151.177,87	€ 151.177,87	€ 151.177,87	€ 151.177,87	art. 32 c. 2 CCNL 2002-2003
RISORSE VARIABILI						
risparmi per sponsorizzazioni e convenzioni	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	lett.d) art. 15 c.1
20% risparmi trasformazioni in part time dal 1999	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	lett. e) art. 15 (vedi allegato)
risorse art. 208 codice strada	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	art. 15 c.1. Lett. k)
risparmi lavoro straordinario	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	lett. m) c.1 art. 15
fondo per camere commercio	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	lett. n) c.1 art. 15
Incremento massimo contrattabile a livello decentrato: 1,2% monte salari 1997	€ 6.999,26	€ 6.999,26	€ 6.999,26	€ 6.999,26	€ 6.999,26	art. 15 comma 2
NUOVI SERVIZI	€ 5.640,00	€ 5.640,00	€ 5.640,00	€ 5.640,00	€ 1.465,00	art. 15 comma 5
economie per mancata attribuzione retr. Posizione area serv. sociali dal 2007	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
fondo per retribuz. Posiz. E risultato al netto economia serv. soc. (dal 15/10/07 Istituita area dirigenziale)	€ 69.560,98	€ 69.560,98	€ 69.560,98	€ 69.560,98	€ 69.560,98	
nuovi servizi (non utilizzate fondo anno prec. Art.17 c.5)						art. 15 comma 5
Integrazione per quota progr. Orizzontale due assunz. per mobilità nel 2007	€ 3.080,41	€ 3.080,41	€ 3.080,41	€ 3.060,41	€ 3.080,41	
altre economie su fondo anno precedente						
quota parte entrate per notifiche da destinare a incentivi messi	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	art. 54
Incremento dello 0,20% contratto 2002-2003 su monte salari 2001 per alte professionalità categorie D	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	art. 32 c. 7
Incremento 0,3% monte salari 2003	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	art. 4 comma 2 lett. a) CCNL 2004-2005
Incremento 0,3% monte salari 2005 (solo per il 2008)	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
sanzione L. 662/1996 Dip.Funz. Pubblica	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	art.8 o. 3 CCNL 2006-2007
riduzione art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010	€ -	€ 3.985,08	€ 3.985,08	€ 3.985,08	€ 3.985,08	
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 85.280,65	€ 81.295,57	€ 81.295,57	€ 81.295,57	€ 77.120,57	
meno fondo per retribuz. Posiz. E risultato responsabili area (dal 07/02/2013 soppressa area dirigenziale)			€ 66.750,93	€ 66.750,93	€ 66.750,93	
TOTALE FONDO PER RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI	€ 243.869,20	€ 232.473,44	€ 165.722,51	€ 165.722,51	€ 161.547,51	
INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE						
gestione cittadini U.E. al netto oneri	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	art.15 lett. k conl 01/04/1999
Integrazione per razionalizzazione servizio illuminazione volta ai sensi art. 16 D.L. n. 98/2011 (al netto oneri)						art. 15 c. 1 lett. k)
Delibera G.C. N. 45/2013	€ -	€ -	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00	
Integrazione fondo ai sensi art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 per finanziare progetti polizia locale pattuglie e territorio (oneri compresi)	€ 35.000,00	€ 36.000,00	€ 28.000,00	€ 28.000,00	€ 28.000,00	art. 54
compensi incentivanti al personale per l'attività di controllo relativamente all'ICI c - art. 15 comma 1/k			€ 6.000,00	€ 6.000,00	€ 6.000,00	

TOTALE INCENTIVI DI LEGGI SPECIALI	€ 35.000,00	€ 36.000,00	€ 36.000,00	€ 36.000,00	€ 36.000,00
TOTALE COMPLESSIVO FONDO	€ 287.089,19	€ 276.859,38	€ 209.942,45	€ 209.942,45	€ 209.942,45
incentivazioni di legge come da liquidazione (progettazioni legge merloni)	€ -	€ -	€ 3.931,36	€ -	€ -
quota parte entrate per notifiche da destinare a incentivi messi	€ 256,23	€ -	€ -	€ -	€ -

