

ART. 20, C. 2 D.LGS. 33/2013 - GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' PER I DIRIGENTI E PER I DIPENDENTI

**ANNO 2015**

<b>ENTITA' PREMIO MEDIAMENTE CONSEGUIBILE</b>				
<b>TIPOLOGIA DI PERSONALE/PREMI</b>	<b>AVENTI DIRITTO</b>	<b>IMPORTO STANZIATO</b>	<b>MEDIA CONSEGUIBILE</b>	<b>MEDIA DISTRIBUITA</b>
<b>PERSONALE NON DIRIGENZIALE</b>				
COMPENSI PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E COLLETTIVA	47	€ 37.394,09	€ 795,62	€ 795,62
<b>SEGRETARIO GENERALE</b>				
INDENNITA' DI RISULTATO	1	€ 3.800,48	€ 3.800,48	€ 3.800,48
<b>POSIZIONE ORGANIZZATIVE</b>				
INDENNITA' DI RISULTATO	7	€ 16.040,89	€ 2.291,56	€ 2.248,37

<b>GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'</b>				
<b>SIA PER I DIRIGENTI SIA PER I DIPENDENTI</b>				
<b>TIPOLOGIA DI PERSONALE/PREMI</b>	<b>AVENTI DIRITTO</b>	<b>GRADO DI DIFFERENZIAZIONE</b>		
		<b>INFERIORE AL 60%</b>	<b>TRA 60% E 90%</b>	<b>OLTRE IL 90%</b>
<b>PERSONALE NON DIRIGENZIALE</b>				
COMPENSI PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E COLLETTIVA	47	1	13	33
<b>SEGRETARIO GENERALE</b>				
INDENNITA' DI RISULTATO	1			1
<b>POSIZIONE ORGANIZZATIVE</b>				
INDENNITA' DI RISULTATO	7	1	1	5